

Samen vitaal verder !

*Vitaliteitsscan 2024
van Parochie Onze Lieve vrouw van Amersfoort*

Bevindingen en aanbevelingen

Gezamenlijke pastoraatsgroepen OLVvA

Mei 2024
(aangepast september 2024)

Inhoud

1. Inleiding.....	4
2. Wat is vitaliteit.....	4
3. Deelgebieden - werkvelden	5
Gemeenschapsopbouw	5
Diaconie.....	7
Pastoraat	8
Liturgie	8
Catechese	10
4. Communicatie	11
5. Samenvatting aanbevelingen voor Pastoraal Team en bestuur OLVvA	12
6. Discussievragen voor de parochiegemeenschappen	12

Daarna stelde de Heer tweeënzeventig anderen aan die Hij voor zich uit zond en sprak: "De oogst is wel groot, maar er zijn te weinig arbeiders. Bid daarom tot de Heer van de oogst dat Hij arbeiders stuurt om de oogst binnen te halen."

(Lukas 10:1-2)

1. Inleiding

De parochie Onze Lieve Vrouw van Amersfoort bestaat uit 8 gemeenschappen¹ waarvan er 4 met en 4 zonder een eigen kerkgebouw. Daarnaast wordt samengewerkt met een oecumenische gemeenschap die door het bisdom niet meer tot OLVvA behorend gerekend mag worden.

Over de financiële situatie van de parochie leven er vragen. De totale inkomsten zijn momenteel jaarlijks niet voldoende om de uitgaven te dekken². Toch heeft OLVvA de nadrukkelijke intentie uitgesproken om de parochie, de verschillende gemeenschappen en de daarbij behorende kerken niet af te schalen c.q. te sluiten (onttrekken aan de Eredienst). Om die reden is een onderzoek gestart naar de vitaliteit van de verschillende gemeenschappen zelf en daarmee van de parochie als geheel. Daarmee willen we aantonen dat de vitaliteit van de parochie als geheel meer dan voldoende is en het behoud van de verschillende kerkgebouwen daarbij essentieel is. Dit onderzoek (scan) is uitgevoerd onder de regie van de gezamenlijke pastoraatsgroepen.

Deze scan geeft het beeld van een vitale parochie. De uitkomsten zijn samengevat in de presentatie die als bijlage aan dit document is toegevoegd. In deze notitie treft u de bevindingen hieromtrent aan alsmede aanbevelingen om deze vitaliteit verder uit te bouwen. Ook worden aanbevelingen gedaan om -waar nodig- de aanwezige middelen te verstevigen of doelmatiger in te zetten.

De notitie volgt de lijn van de verschillende werkvelden.

Leeswijzer

In deze notitie laten we steeds eerst in het groene blok de uitkomsten van de vitaliteitsscan zien (uit de presentatieslides); daarna volgt de in de gezamenlijke pastoraatsgroepen gehouden vervolgdiscussie en tenslotte worden enkele aanbevelingen benoemd (de blauwe blokken). Deze aanbevelingen worden aan het slot samengevat voor het Pastoraal Team en bestuur.

Daarnaast worden ook discussievragen opgeworpen die behandeld kunnen worden in de verschillende gemeenschappen.

2. Wat is vitaliteit

Vitaliteit kun je op verschillende manieren meten. Betekent een groot aantal activiteiten dat de parochie vitaal is? Heeft het te maken met grote (viering)bezoekersaantallen? Zegt betrokkenheid in deze iets? Voor ons zijn aanwezigheid in de wijk, (maatschappelijke)

¹ De gemeenschappen: Sint Martinus (EC), Sint Franciscus Xaverius, Sint Henricus, Heilige Geest, Sint Ansfridus, Heilig Kruis, Sint Joseph, Open Contact.

² Deze waarneming is gedaan door het bisdom. Inmiddels is door eigen observaties, verwachtingen en prognoses binnen OLVvA gebleken dat een voortdurend negatief oordeel over de financiële situatie feitelijk geen stand houdt.

betrokkenheid van gemeenschapsleden en de kans om de Blijde Boodschap uit te dragen de belangrijkste graadmeters.

Betekent dit dat vitaliteit in elke gemeenschap dezelfde invulling moet hebben? Nee, integendeel. Het is belangrijk dat elke gemeenschap doet waar deze goed is in maar wel in afstemming met elkaar zodat dit een aanbod wordt voor en door de gehele parochie.

De omvang van de geloofsgemeenschap hoeft niet parallel te lopen aan de vitaliteit van deze geloofsgemeenschap. Een kleine gemeenschap kan op zijn eigen manier bijdragen aan de vitaliteit van het grotere geheel.

3. Deelgebieden - werkvelden

Gemeenschapsopbouw

Samen kerk zijn betekent samen vieren én samen gemeenschap zijn. Als kerk willen wij ons openstellen voor allen die zich met ons verbonden voelen. Maar ook ons openstellen voor diegenen waarvan wij zien dat we iets voor hen kunnen betekenen. En aan wie we de schatten van Christus' kerk bekend willen maken en met hen willen delen.

Alle gemeenschappen hebben aangegeven dat zij naar de anderen open willen zijn; zowel RK-leden als anderen. Ieder moet zich welkom voelen. Elke gemeenschap heeft zijn eigen sfeer en parochianen maken zelf hun keuze waarbij zij zich prettig vinden. Dat is een waardevol en groot goed! Samen werken we er hard aan om een open kerk te zijn. Het is een plaats die open staat om gesprekken aan te gaan. We stellen onze gebouwen open, daar waar het zin heeft en mogelijk is. Als er een ontmoetingsplaats voor de wijk kan zijn, stellen we onze gebouwen ervoor open en, daar waar zinvol, bouwen we het uit!

Wij mogen als geloofsgemeenschappen onderling verschillen; het belangrijkste daarbij is dat we elkaar aanvullen (en niet beconcurreren).

SCANUITKOMST:

BELEIDSVOORNEMENS ZIJN GEFORMULEERD (EIGEN OF O.B.V. LEVEN VAN DE BRON); GROSSO MODO 80% GEREALISEERD
NU VOLDOENDE KADER; INZET TEGEN 10 JAAR OF LANGER; BEREIDHEID KAN BETER
VEEL VRIJWILLIGERS; VEELAL INZET OP GEBIED VIEREN / GEMEENSCHAPSOPBOUW / PROJECTEN; VEEL DOENERS; VEEL
ONDERSTEUNENDE VRIJWILLIGERS
TIJDELIJKE (UITVOERENDE) KLUSSEN GEEN PROBLEEM; LANGDURIGE (BESTUURLIJKE) INZET LASTIGER
TOENEMENDE LEEFTIJD
NAUWELIJKS RUIMTE VOOR EXTRA TAKEN ERBIJ

Er zijn hierbij verschillende doelgroepen te onderscheiden en elke doelgroep kan een andere benadering vragen.

Doelgroepen

We onderkennen de volgende doelgroepen en geven daarbij suggesties tot grotere betrokkenheid.

Voorafgaand merken we het volgende op:

Als "kerngroep" zien we de personen in de leeftijdsgroep 30-60. Dit betreft gezinnen met en zonder kinderen en alleengaanden in deze leeftijdscategorie. Deze groep is divers. Op verschillende manieren komt een aantal met de kerk in aanraking (doop, EHC, wekelijkse

kerkgang, vrijwilliger etc.). Anderen zijn of blijven minder zichtbaar. We vinden het belangrijk dat deze kerngroep betrokken blijft, of opnieuw betrokken wordt bij het kerkelijk leven.

Vorming en toerusting van met name deze groep is belangrijk. Dit vindt, zij het fragmentarisch, voor een deel van de groep plaats op verschillende momenten in hun leven. Voor anderen lijkt er echter momenteel geen of geen inspirerend aanbod te zijn. Hier ligt een kans tot uitbreiding.

De volgende doelgroepen kunnen we differentiëren.

- Dopelingen. Beter gezegd: de ouders van dopelingen. Het voornaamste vraagstuk hierbij is hoe de ouders beter voor te bereiden en vooral ook na de doop te blijven binden.
- Kinderen vanaf de Eerste Heilige Communie (EHC) tot het Heilig Vormsel. Deze kinderen en hun ouders zijn betrokken bij de voorbereiding van de EHC en het Heilig Vormsel die nu gecentraliseerd is rondom het Eucharistisch Centrum. De EHC- en Vormselvoorbereiding wordt gedragen samen met ouders vanuit alle geloofsgemeenschappen. Een belangrijke voorwaarde is dat er vanuit andere geloofsgemeenschappen voldoende menskracht is die de huidige werkgroep versterken. De deelnemende ouders van de verschillende geloofsgemeenschappen zijn de gastheer/vrouw en het ankerpunt voor de kinderen in hun eigen gemeenschap.
In dit gehele traject is het belangrijk dat er in de lokale gemeenschappen aandacht is voor het begin-moment (start EHC-traject) en het eindmoment (de terugkomviering). De kinderen uit de eigen gemeenschap staan centraal in deze vieringen in de lokale gemeenschap. Een gedurfde vraag is óf je strak moet aansturen dat elke dopeling zijn/haar Eerste Heilige Communie laat doen. Als er geen commitment komt van de ouders ("het gaat alleen om het feestje") is het belangrijk om daar eerst inhoudelijk met de ouders over in gesprek te gaan. Belangrijk is dat er een goede vorm van tussencatechese komt voor kinderen en voor de ouders. Organiseer dit in een parochiebrede werkgroep, rouleer de plaats van samenkomst en zoek naar een aantrekkelijke activiteitenagenda. Dit mondt dan uit in het Heilig Vormsel. Dit voorziet dan in een traject van EHC tot Heilig Vormsel.
- Groep 12-18: (van Heilig Vormsel tot volwassenheid). Ook voor deze doelgroep is er activiteit nodig. Dit is de groep die de eigen keuze maakt om naar de kerk te komen. Opvolgend op EHC en Heilig Vormsel kun je zo deze groep proberen vast te houden en heb je de hele keten in beeld.
Het is raadzaam dat daarbij expliciet gekeken wordt naar wat jongeren aanspreekt om zodoende daarbij aan te sluiten. Op de zolder van de Sint Martinuspastorie komt een parochiebrede ruimte voor jongeren. De uitdaging is hoe dit samen op te zetten, samen met de jongeren, en goed op de kaart te zetten. Belangrijk is om de jongeren zelf hierbij te betrekken. Begin met een klein groepje en daag ze uit om een inktvlek te worden.
- Op deze wijze is de hele "keten" in beeld: van dopen naar EHC (o.a. kinderwoorddienst); van EHC naar Heilig Vormsel (o.a. Kinderwoorddienst en tussencatechese); van Heilig Vormsel naar volwassenheid (ToGetR, themabijeenkomsten etc.)
- De groep 60+ Deze groep is binnen OLVvA vrij groot. Een groot deel van de 60-plussers is vrijwilliger binnen de geloofsgemeenschappen waar OLVvA op draait in zijn volle omvang. En verdient alleen al daarom aandacht. Regulier is er voor hen, liturgisch gezien, een goed aanbod en ook qua gemeenschapsvorming is er voldoende aanbod. Wel zijn deze groepen wat naar binnen gekeerd en zouden er meer (gemeenschap overstijgende) dwarsverbanden kunnen worden georganiseerd waardoor samenwerking verstevigd wordt.

- De groep 80+ Deze neemt in aantal toe en kent een eigen dynamiek. Zij kennen voldoende aanbod dat echter lang niet altijd bekend is waardoor we grote groepen ook niet meer bereiken. Er zijn wekelijkse seniorenvieringen en éénmaal per jaar een grote feestelijke seniorenbijeenkomst. De groei van de 80+ en het aantal dalende 60+ en de gevolgen hiervan verdient aandacht. Waar zeker meer aandacht voor moet zijn is het bekend en bereikbaar maken van het aanbod voor deze groep. Hier moet de parochie meer de brengplicht vervullen dan bij andere groepen.

AANBEVELING

- MAAK DE DOELGROEP BENADERING NOG STERKER;
- ZORG VOOR EEN DOORLOPEND (CATECHESE)TRAJECT VAN DOOP VIA EHC NAAR HEILIG VORMSEL EN EEN ZICHTBAAR VORMINGS- EN TOERUSTINGSAANBOD;
- ZOEK NAAR EVENWICHT TUSSEN CENTRAAL EN DECENTRAAL;
- STEM AF OP DE VRAAG (EN BETREK DE GROEPEN ERBIJ).

Diaconie

“Heb aandacht voor wie een beroep op je doet...”

Dat is ons meegegeven vanuit het Evangelie, om zo voor een de ander aanwezig te zijn. Het is onze diaconale opdracht als kerk, als parochiaan. We kunnen elkaar helpen door een luisterend oor te bieden en hulp te verschaffen voor zover dat in ons vermogen ligt.

SCANUITKOMST

VEEL CONTACTEN MET ORGANISATIES, ANDERE KERKEN, OECUMENISCH, BUURT, PCI
 BLOEMETJE VAN VERBONDENHEID
 SENIOREN BLIJVEN AANGESLOTEN (BELCONTACT)
 MILIEU HEEFT AANDACHT, BEWUSTWORDING BIJ PAROCHIANEN
 AANDACHT TIJDENS VIERINGEN
 DE KERK STAAT MIDDEN IN HET DORP / DE WIJK /DE STAD
 ACTIEVE PCI

De voorzichtige conclusie is dat vanwege de aanwezigheid van PCI en maatschappelijke instellingen (waaronder Straatpastoraat) dit werkveld afdoende wordt ingevuld en hulpvragen genoegzaam worden opgepakt. Toch kan hieraan uitbreiding worden gegeven. Laat bijvoorbeeld de gemeenschap daar expliciet meer mee bezig zijn, gebruikmakend van het kerkgebouw. Bijvoorbeeld door aandacht te vragen voor vraagstukken als armoede en het omzien naar de minder vitale parochianen onder ons. Veel gebeurt nu al vanuit een vanzelfsprekendheid zonder link naar de geloofsgemeenschappen. Het zou goed zijn als we veel beter laten zien en van elkaar op de hoogte zijn waar wij op maatschappelijk gebied mee bezig zijn. De kerk mag (moet) vanuit haar visie c.q. de bijbel die bewustwording kweken. Daarbij geldt bovendien dat geen groepen mogen worden uitgesloten. De kerk, als gebouw van samenkomst, is daarbij essentieel.

In bijzondere situaties kan de kerk ook een plaats zijn van ontmoeting, troost en hulp.

Onze parochie kent samen met de Martha en Maria Parochie 4 diakens. Tot heden zijn 3 van de 4 vooral werkzaam op het gebied van liturgie (voorgaan in vieringen) terwijl hun rol wezenlijk anders kan worden ingevuld als zij meer ruimte krijgen om op het diaconale werkveld te worden ingezet. De diaconale presentie en zichtbaarheid kan hiermee een boost krijgen.

AANBEVELING

- MAAK HET KERKGEBOUW OOK TOT EEN (FYSIEKE) PLAATS VAN TROOST, EEN PLEK VAN WAARUIT HULP GEBODEN WORDT EN EEN ONTMOETINGSPLEK DOOR DE WEEK VOOR MAATSCHAPPELIJKE ACTIVITEITEN;
- BELANGRIJK IS DE PLAATS HET KERKGEBOUW CENTRAAL TE STELLEN IN DE WIJK;
- DE DIAKENS KUNNEN HIERIN EEN BELANGRIJKE(RE) ROL SPELEN.

Pastoraat

Pastoraat wordt vooral maar zeker niet uitsluitend gedragen door het leden van het Pastoraal Team. Veel vrijwilligers zijn hier, vooral op lokaal niveau, zichtbaar en ook vaak onzichtbaar mee bezig.

SCANUITKOMST

PASTORAAL VERTEGENWOORDIGD (MEERDERE GEMEENSCHAPPEN)
PASTORALE AANDACHT VANUIT DE EIGEN GEMEENSCHAP, WISSELEND INGEVULD PER GEMEENSCHAP
ELKE GEMEENSCHAP KENT BEZOEKWERK
DE GEMEENSCHAPPEN ZIJN GROTENDEELS ZELFREDZAAM (AFGEZIEN VAN SACRAMENTEN).
DESGEVRAAGD DRAAGT HET PASTORAAL TEAM HIERIN BIJ, BINNEN HUN EIGEN MOGELIJKHEDEN.

Elke gemeenschap kent een vorm van pastorale zorg ingevuld door leden van die eigen gemeenschap. Vaak betreft dit vrijwilligers die hiertoe een zeker mate van opleiding hebben gevolgd. Om deze vorm van pastorale zorg te kunnen continueren en uit te breiden is coaching van die groep vrijwilligers noodzakelijk. Hier ligt een uitdaging voor het Pastoraal Team. Dit vraagt namelijk om een ombuiging van taken binnen het team, van meer zelf-uitvoerend naar meer coachend. Hierbij hoort vervolgens ook een zekere legitimatie van die vrijwilligers en bevestiging in hun rol. Tevens zullen deze vrijwilligers zich zo verder kunnen bekwamen in hun taak de gemeenschap te dienen.

Dit raakt de opzet en organisatie van de parochie. Het Pastoraal Team is zeer beperkt bemenst. Dit vraagt dan ook om het nog verder aanboren van "talenten" uit de gemeenschappen. Naar onze mening zijn deze vrijwilligers er nu al maar werken zij nu stil en vaak onder het maaiveld. Zij zullen moeten worden opgezocht en aangeboord. De gezamenlijke pastoraatsgroepen kunnen op dit onderdeel gesprekspartner zijn.

Op deze wijze kan het Pastoraal Team ontlast worden in taken die ook door toegeruste leden van de parochie gedaan kunnen worden en verkrijgt het pastorale team ruimte voor daadwerkelijke coaching, vorming en toerusting van deze groep.

AANBEVELING

- KIJK GOED NAAR HOE JE PAROCHIE WILT ZIJN; OVERLEG HIEROVER MET DE PASTORAATSGROEPEN;
- ZOEK EN BENOEM DE KWALITEITEN VAN DE VERSCHILLENDE VRIJWILLIGERS;
- GEEF HEN DE BIJ HEN PASSENDE TAKEN MET BIJBEHORENDE LEGITIMATIE;
- GEEF INVULLING AAN DE COACHENDE ROL NAAR VRIJWILLIGERS.

Liturgie

Ontegenzeggelijk is onze parochie een vierende gemeenschap. Het kent een waardevolle keur van verschillende soorten vieringen in de verschillende gemeenschappen die door de parochianen zeer gewaardeerd worden. Het is een verscheidenheid die het waard is te koesteren.

SCANUITKOMST

GEMIDDELD 80-100 PAROCHIANEN AANWEZIG BIJ DE VIERINGEN OP DE PLEKKEN DIE NIET HET EUCHARISTISCH CENTRUM ZIJN (VEELAL ZIJN DAAR DAN WOORD- EN COMMUNIEVIERINGEN OF WOORD- EN GEBEDSVIERINGEN) EN 150 BIJ HET EUCHARISTISCH CENTRUM (ALTIJD EUCHARISTIEVIERINGEN); GEMIDDELDE LEEFTIJD KERKBEZOEKERS >50; NA CORONA IS HET KERKBEZOEK WEER AANGETROKKEN;

STREAMING: 30-70 BEZOEKERS (STIJGING STREAMING >< DALING KERKBEZOEK?)

GROTE DIVERSITEIT VIERINGEN (EN GROOT AANBOD) DOOR DE WEEK; VEELAL EIGEN VOORGANGERS

KINDERWOORDDIENSTEN EN DERGELIJKE ZIJN ER STRUCTUREEL IN 2 KERKEN.

BIJZONDERE AANDACHT VOOR MOMENTEN MET JONGEREN (EIGEN VIERING)

VOOR THEMA'S ALS VREDESWEEK ETC. IS ER AANDACHT TIJDENS DE VIERINGEN ZELF OP DE DAG ZELF.

Met een professionele bezetting binnen de parochie van één priester en één parttime diaken kan het niet anders dan dat het merendeel van de vieringen door lekenvoorgangers wordt gedragen. Hun inzet is groot en wordt gewaardeerd door de parochianen.

Belasting (en ontlasting) Pastoraal Team en lekenvoorgangers

Dat in veel vieringen door leken moet worden voorgegaan heeft als consequentie dat het Pastoraal Team minder zichtbaar wordt. De vraag is dan op welke wijze de zichtbaarheid en aanwezigheid geboden kan blijven worden zodat het Pastoraal Team de contacten in de parochie niet verliest.

De rol en plaats van het EC is in deze vraagstelling cruciaal. Dit, met bijbehorende inroostering, legt namelijk veel beslag op de inzet van priesters en diakens. Het negatieve gevolg van de huidige roostering en inzet is dat de priesters en diakens het contact verliezen met een groot deel van hun gelovigen omdat de gelovigen hechten aan hun eigen gemeenschap (en daar vieren/samen komen) en niet naar het Eucharistisch Centrum komen. Aan de andere kant missen de gelovigen de pastorale nabijheid. Kerksluiting blijkt hierbij een negatief effect te hebben. Grote delen van de gelovigen zoeken, na sluiting, geen aansluiting bij een andere gemeenschap.

Eucharistisch Centrum

In het kader van het bisdom-beleid om de Eucharistie (weer) centraal te stellen in ons gelovig leven is, sinds 2019, de Sint Martinuskerk door het bestuur van parochie OLVvA aangewezen als Eucharistisch Centrum (EC). Het is begrijpelijk dat een Eucharistisch Centrum niet zomaar kan worden opgeheven maar je kunt er wel anders mee omgaan dan nu het geval is. Afsproken zou kunnen worden dat de Hoogfeesten binnen de kerk, Kerst, Pasen, Pinksteren, EHC en Heilig Vormsel, in het EC gevierd blijven worden. In de weekenden zou meer spreiding van de Eucharistievieringen een goede optie kunnen zijn.

Dit is een opzet die uiteraard verder ingevuld kan worden. Daarbij is het ook van belang dat er een parochiebrede groep lekenvoorgangers wordt gevormd die, gezamenlijk, regelmatig samenkomt met één van de diakens of priesters voor intervisie.

Zo kunnen priester en diakens het contact met de parochianen beter onderhouden als zij na de viering nog tijd hebben om gezamenlijk koffie te drinken en parochianen te spreken. Bovendien wordt zo op en zorgvuldige wijze rekening gehouden met de inzet van de beroepskrachten.

De invulling van het Eucharistisch centrum zoals hiervoor geschetst was ingegeven door de wens om de priesters binnen OLVvA te ontlasten. Uit overleg met het Pastoraal Team is gebleken dat de priesters het tweemaal voorgaan per zondag niet als een belasting of belemmering zien. De grond voor dit voorstel is dan ook weggefallen. Daarnaast lijkt de

haalbaarheid van de geschetste invulling, gegeven de huidige bisschoppelijke richtlijnen ter zake, niet haalbaar.

Naar één Eucharistisch Centrum in beide samenwerkende parochies

Als optie werd ook nog gegeven de mogelijkheid de beide Eucharistische centra binnen de twee parochies, waar thans één Pastoraal Team in gezamenlijkheid werkzaam is, ineen te schuiven en te verplaatsen naar Baarn. Hierdoor wordt 1 priester vrijgespeeld t.b.v. de overige locaties. We realiseren ons dat dit een vergaande oplossing is, die echter vanzelfsprekend wordt ingeval in de toekomst beide parochies fuseren.

AANBEVELING

- ZOEK NAAR MOGELIJKHEDEN TOT EEN ANDERE INROOSTERING VAN HET LITURGISCH ROOSTER EN BENUT DAARBIJ DE MOGELIJKHEID TOT EEN EVENWICHTIGE SPREIDING VAN DE INZET VAN LEDEN VAN HET PASTORAAL TEAM EN MAAK GEBRUIK VAN DE KWALITEITEN VAN DE LEKENVOORGANGERS;
- ZOEK EN BESPREEK MET HET BISDOM EEN ANDERE OPZET VAN HET EUCHARISTISCH CENTRUM. DURF DAARBIJ DE GRENZEN OP TE ZOEKEN.

Catechese

Binnen onze parochie kennen we een catechese-aanbod dat vooral gecentreerd is rond de sacramenten. Zo wordt veel aandacht besteed aan begeleiding bij bijvoorbeeld doop, EHC, Heilig Vormsel en huwelijk. Het gevoel leeft dat zelfs bij een kerkelijk afscheid catechese plaatsvindt voor de bezoekers van een uitvaart. Vooral het ontbreken van een aansluiting van de scholen binnen dit werkveld, wordt als een gemis ervaren.

SCANUITKOMST

CENTRALE VOORBEREIDING H. DOOPSEL, VORMSEL, EN EHC BIJDT EFFICIENCY ; LOSSERE BINDING MET LOKALE GEMEENSCHAPPEN WORDT ALS NADEEL ERVAREN
CATECHESE-ACTIVITEITEN OP ZONDAG WERKEN STIMULEREND
CONTACTEN MET SCHOLEN IS ZINVOL MAAR WISSELEND INGEVULD; GEMIST WORDT AANSLUITING MET KPOA
SCHOOLBEZOEK AAN KERK(GEBOUW) WORDT POSITIEF ERVAREN
PAROCHIEBREDE CATECHESE WORDT DECENTRAAL UITGEVOERD ZOWEL VOOR PAROCHIANEN ALS NIET-PAROCHIANEN
KANS: ORGANISEREN VERVOLG OP VORMSEL (SEQUENTIE: DOOP-EHC-VORMSEL-PLUSGROEP)
OPLEIDING VOORGANGERS VRAAGT (EN KRIJGT) BLIJVENDE AANDACHT

Ook binnen het werkveld catechese wordt een doelgroep benadering voorgestaan waarbij onderkend wordt dat dit wellicht niet goed haalbaar is. Doelgroepen lopen hier mogelijk ook door elkaar heen (bijvoorbeeld jonge ouders en doopouders).

Jonge gezinnen

Het ideaal lijkt te zijn dat je vanaf de doopouders de jonge gezinnen en hun kinderen kunt blijven volgen en ondersteunen in hun geloofsontwikkeling tot zeker na het Heilig Vormsel. Daarna zou je iets voor jongeren moeten organiseren, zoals het jeugdthonk van op de zolder van de pastorie van de Sint Martinuskerk.

Ook Amersfoort-breed gebeurt veel waarbij kan worden aangesloten. Niet alles hoeft persé door de parochie te worden georganiseerd. Een vraag die blijft staan is op welke wijze de parochie daar dan bij aansluit. Er lijkt geen duidelijke visie te zijn op catechese en parochieaanbod-catechese en hoe de taak van de jongerenwerker hierin past. Dat zou een eerste belangrijke stap kunnen zijn.

Groep 30-60-jarigen

Bijzondere aandacht vraag de catechese voor de middengroep 30-60-jarigen. Daarvoor bestaat weinig aanbod. Ook zouden volwassenen een kans moeten krijgen om op elke leeftijd na te denken in hun persoonlijke relatie tot God, zo staat in het Pastoraal beleidsplan. Het is zinvol om in beeld te brengen wat daar nu al aan gebeurt en of er behoefte aan is en hoe dit handen en voeten is te geven. Dit zou projectmatig en kleinschalig kunnen en bijvoorbeeld via huiskamer-kerken à la Alpha-cursus. In de Sint Josephkerk kent men het zondagsprogramma en in de SFX het zaterdagprogramma. Dit kent een zeker succes en past prima in een dergelijk programma.

AANBEVELING

- PROBEER VAN HET CATECHESEPROGRAMMA EEN (LETTERLIJK) DOORLOPEND TRAJECT TE MAKEN ZODAT JE MENSEN DIE “BINNENKOMEN” OOK VASTHOUDT;
- ONDERZOEK DE BEHOEFTE AAN CATECHESEVORMING (VORMING EN TOERUSTING) BIJ DE VERSCHILLENDE DOELGROEPEN;
- MAAK ZICHTBAAR EN LIFT MEE MET WAT ER AL IS;
- OM HET BEHAPBAAR TE HOUDEN: HOUDT HET KLEIN EN PROJECTMATIG.

4. Communicatie

Communicatie is essentieel om de parochie op de kaart te zetten, om de parochianen te informeren en om de veelkleurige parochie als geheel te profileren. De parochie kent momenteel een eigen website en elke gemeenschap kent een nieuwsbrief die in een bepaalde frequentie (wekelijks/maandelijks) fysiek en digitaal beschikbaar wordt gesteld.

SCANUITKOMST

MODERNE MEDIA WORDEN (WISSELEND) INGEZET; ELK “EIGEN” NIEUWSBRIEF; ZINDEX; WEBSITE OLVVA
STREAMING ALLE VIERINGEN (OOK UITVAARTEN)
SENIOREN MEER AANDACHT (TELEFOONCIRKEL; KAARTJE)
KOFFIE NA DE VIERING

Toch worden er vragen gesteld bij de huidige opzet van de communicatiemiddelen. De website wordt nog als onvoldoende/los zand ervaren, niet professioneel en erg op ad hoc-basis geactualiseerd. Ook is de communicatie nu gericht op de eigen leden van de gemeenschappen en straalt het niet een OLVvA als eenheid uit.

Een verbetering zou zijn om niet alleen via de website communiceren maar ook via andere kanalen (bijvoorbeeld in de krant), en daarbij de doelgroep-benadering in de gaten te houden. Dit kan gerealiseerd worden door parochiebreed een “communicatiegroep” te formeren met uit elke geloofsgemeenschap minimaal één lid met kennis van zaken. Geef deze groep vervolgens de uitdaging om vooraf gestelde communicatiedoelen te bereiken.

Aanpassing van de website

Binnen de parochie, de geloofsgemeenschappen gebeurt al veel. En er is ook een heel divers aanbod. Alleen communiceren we dit nu niet helder waardoor het nu op de website een onduidelijke samenraapsel is van wie er wat op zet. Belangrijk is een eenduidige en vooral gezamenlijke communicatie naar buiten laten zien wat er binnen OLVvA gebeurt. Voorwaarde om dit te bereiken is dat elke geloofsgemeenschap consequent zijn informatie aanlevert over wat er te doen is. Tom Dirks heeft aangeboden te gaan kijken hoe dit op de website te realiseren is door een andere presentatie op de site over onze activiteiten dan nu zodat we als “één OLVvA” naar buiten uitstralen.

AANBEVELING

- HOUD BIJ COMMUNICATIE OOG VOOR DE DOELGROEPBENADERING;
- MAAK VAN DE WEBSITE EEN *CORPORATE WEBSITE* DIE “ÉÉN-PAROCHIE” UITSTRAALT;
- MAAK DE WEBSITE GEMAKKELIJK IN GEBRUIK EN ONDERHOUD (EN DUS ATTRACTIEF) VOOR DE GEMEENSCHAPPEN;
- FORMEER EEN PAROCHIEBREDE GROEP DIE MET KENNIS VAN ZAKEN COMMUNICATIE OPPAKT, OOK NAAR BUITEN (KRANT, PERIODIEKEN);

5. Samenvatting aanbevelingen voor Pastoraal Team en bestuur

OLVvA

- Onderken het belang van het gebouw voor de plaatselijke gemeenschap om van daar uit het kerkelijk- en gemeenschapswerk te organiseren.
- Onderzoek de mogelijkheden van een doorlopend (catechese) traject van Doopsel tot Heilig Vormsel met als doel blijvende catechetische vorming aan te bieden en kinderen en daarmee ouders vast te houden. En maak daarvoor een concreet plan Onderken daarbij ook het belang van een aanbod van vorming en toerusting voor de doelgroep 30-60.
- Onderzoek de mogelijkheden om de rol van het Eucharistisch Centrum anders in te vullen waardoor er ruimte ontstaat voor de priesters en diakens om hun pastorale rol, het contact met parochianen, beter in te vullen.
- Pas doelgroepbenadering toe en zet daartoe desgewenst een breder onderzoek op naar de behoeften van parochianen zodat ingespeeld kan worden op de (zingeving)vraag die er ligt bij parochianen. Leg daarbij je oor vooral ook te luisteren bij degenen die hun stem niet (meer) laten horen.
- Zet in op de bereidheid en toerusting van de vele leken op het gebied van onder andere pastoraat en liturgie en catechese. Boor daarbij de kwaliteiten van de vrijwilligers aan waar zij al aan de oppervlakte komen en zet, indien nodig, externen in voor vorming en toerusting. Dit maakt het mogelijk de priesters te ontlasten en biedt hen ruimte om hun coaching-rol meer kunnen pakken/in te kunnen vullen.
- Formeer een parochiebrede groep die met kennis van zaken communicatie oppakt met als belangrijkste opdracht van de website een corporate website te maken die “één-parochie” en haar veelkleurigheid uitstraalt.
- Bespreek, samen met de Gezamenlijke pastoraatsgroepen, aangevuld met actieve leden per deelplan, de haalbaarheid van het huidige pastoraal beleidsplan en breng het terug tot haalbare acties zowel inhoudelijk, kijkend naar menskracht, uitvoering en financiën.
- Maak, in overleg met een groep bestaande uit leden van de diverse geloofsgemeenschappen, een nieuw financieel plan waarbij een nul-exploitatie het uitgangspunt is. Een aanvullende vraag zou kunnen zijn: Waar wilt u zichzelf voor inzetten?
-

6. Discussievragen voor de parochiegemeenschappen

We vinden het belangrijk dat parochianen meedenken in dit proces. We zien dit als een vervolg van het synodaal (conciliair) proces zoals dat enige tijd geleden is opgestart binnen onze parochie.

Nu komt de focus echter meer te liggen op de eigen parochie, het eigen kerkzijn, en hoe we hieraan invulling kunnen en willen geven. Indien het Pastoraal Team en bestuur dit onderschrijven dan zou in de komende maanden binnen de gemeenschappen verder gesproken kunnen worden aan de hand van de volgende discussievragen.

- Welke extra inspanningen (dus boven hetgeen nu al wordt gedaan) ziet u, of u als gemeenschap, als realistisch en haalbaar om uw kerk en de parochie vitaler te maken? Waar wilt u zichzelf voor inzetten?
- Hoe geeft u, of u als gemeenschap, gemeenschapsvorming/opbouw een gezicht en welke ondersteuning heeft u daarbij nodig?
- Op welke wijze kunt u, of u als gemeenschap, bijdragen aan een parochiebreed aanbod aan catechese, vorming en toerusting, voor met name de groep 30-60 jarigen?
- Op welke wijze bent u, of u als gemeenschap, diaconaal werkend en zichtbaar naar uw gemeenschap, de parochie én uw wijk?
- Als u vindt dat uw kerkgebouw van belang is voor u als vierende gemeenschap, op welke wijze denkt u dan daarvoor (financiële) bronnen aan te boren om dit gebouw op langere termijn te kunnen onderhouden? En u mag daarbij erg creatief denken.

We herkennen dat sommige vragen elkaar overlappen. Het zijn dan ook discussievragen. Belangrijk is dat we erover praten en nadenken. Nog belangrijker is dat er enkele goede bruikbare ideeën opborrelen waarmee aan de slag kan worden gegaan.