



# Korenbeleid

## Aanleiding

Door de sluiting van de H. Kruis neemt het aantal beschikbare mogelijkheden voor koren om bij te dragen aan vieringen verder af; met 20% af. Daarnaast heeft het pastorale team specifieke wensen ten aanzien van de muzikale ondersteuning bij vieringen. Verder geven verschillende koren aan dat door vergrijzing en een afnemend aantal leden het steeds moeilijker wordt om hun koor (muzikaal) overeind te houden. Alles bij elkaar aanleiding genoeg om met de koren in gesprek te gaan over hun verwachtingen en ideeën voor de toekomst. Op de korenbijeenkomst van 17 oktober 2020 waren vrijwel alle koren vertegenwoordigd en zijn zij gezamenlijk het commitment aangegaan om toe te werken naar een toekomstbestendige korensituatie. Hierbij hebben de koren zelf het onderwerp fusies genoemd en daarbij de wens uitgesproken om dit via een route van projectmatig samenwerken te realiseren. Daarnaast is op deze bijeenkomst gevraagd naar kaders vanuit het bestuur.

## Ambitie

Het is de ambitie om in 2021 het OLVvA-korenbestand in lijn te brengen met de wensen van het pastorale team en het aantal vieringen waarbij de inzet van een koor mogelijk is.

Het streven is om met alle koren toe te werken naar een kwalitatief goed korenbestand waarin zoveel mogelijk zangers met plezier in de OLVvA-koren kunnen blijven zingen en de verschillende koorstijlen behouden blijven. Daarnaast is de wens om voor parochianen die zich bij een koor willen aansluiten, de toegang tot koren laagdrempelig te houden.

## Beleidsuitgangspunten

1. Continueren financiële afspraken
2. Gerichte inzet koren bij weekendvieringen
3. Eerlijke verdeling inzet koren
4. Alle koren en locaties zijn OLVvA
5. Roosteren met alle locaties en koren
6. Koren samenstelling o.b.v. pastorale en locatie wensen
7. Samengaan koren, vrijwillig en gestuurd voor zover nodig
8. Duidelijke rol Werkgroep koren

## Uitwerking beleidsuitgangspunten

### Continueren financiële afspraken

De algemene lijn is dat dirigenten en begeleiders blijven declareren volgens de NSGV-richtlijnen en het maximaal aantal te declareren repetitie-uren per uitgevoerde viering beperkt blijft.

### Gerichte inzet koren bij weekendvieringen

Er wordt in principe maximaal 1 koor ingezet per regulier weekend per OLVvA-locatie.

Op twee locaties zijn regelmatig vieringen op zaterdagavond en zondag:



- In de Ansfridus mag maximaal twee keer per jaar een koor ingeroosterd worden voor de zaterdagavond vieringen en
- in de Martinus mag maximaal twee keer per maand een koor ingeroosterd worden.

Voor beide locaties komt dit ruwweg overeen met de huidige situatie.

De inzet van de koren met Kerst en Pasen vindt plaats o.b.v. het liturgisch rooster. Omdat er onduidelijkheid is geweest over de inzet van koren bij hoogtijdagen op de verschillende locaties, zal in het liturgisch rooster bij de hoogtijdagen aangegeven worden op welke locatie(s) een koor gewenst is. Inroostering zal plaatsvinden bij het korenroosteroverleg. Er zal geen inzet zijn van koren bij overige vieringen door de week. Uitzonderingen zijn mogelijk o.b.v. toestemming van het pastorale team en het bestuur (incidentele situaties: portefeuillehouder koren, structurele inzet o.b.v. bestuursbesluit). Dit kan o.a. consequenties hebben voor de donderdagvieringen van de St. Joseph en de Lauden in de H. Kruis.

Dit is een besluit dat zowel door het bestuur (i.v.m. financiële verantwoordelijkheid) als het pastorale team (i.v.m. pastorale/ liturgische verantwoordelijkheid) genomen moet worden.

Koren mogen natuurlijk ook op andere locaties of momenten zingen, echter de kosten hiervan voor de vieringen en de repetitie-uren die boven het afgesproken aantal komen, worden niet door OLVvA vergoed.

Op verzoek van het pastorale team, zal er een OLVvA-rouw-en-trouwkoor samengesteld worden. Bij uitvaarten wordt dit koor ingezet tenzij de nabestaanden een expliciete wens hebben voor een ander koor, bv. omdat de overledene jarenlang bij dat koor gezongen heeft. Als het OLVvA-rouw-en-trouwkoor niet ingezet kan worden, zal een ander koor ingezet worden.

### Eerlijke verdeling inzet koren

Bestaande gewoonterechten (bv twee keer zingen per maand op een locatie) vervallen. De inzet van koren bij vieringen wordt zo over de koren verdeeld, dat de huidige beperkte zangmogelijkheden eerlijk over de koren verdeeld worden.

### Alle koren en locaties zijn OLVvA

Alle koren kunnen zingen op alle locaties voor zover dat praktisch past binnen de pastorale- en locatiewensen.

### Roosteren met alle locaties en koren

Bij het inroosteren van de koren op de locaties zijn alle locaties en koren vertegenwoordigd. De vertegenwoordiging van een koor door een locatiestroosteraar is ongewenst. Voorroostering is voor de inzet van de meeste koren in beginsel niet mogelijk. Uitzonderingen hierop zijn de inzet van een aantal koren bij vieringen waarbij hun inzet volstrekt duidelijk en zonder discussie is. Het gaat hierbij om het jeugd koor (familievieringen en oa eerste communie), Taizékoor (Taizé vieringen), Young Spirits (jongerenvieringen) en Mixed Generations (bv vormsel).

Op verzoek van het Pastorale team zal er een eerlijke verdeling van de verschillende koren met betrekking tot de hoogfeesten in het Eucharistisch Centrum plaatsvinden.

### Korensamenstelling o.b.v. Pastorale en locatiewensen

Het pastorale team heeft zijn visie gegeven voor de toekomstige situatie van de koren in de parochie. Bij de roostering zal elke locatie aangeven wat voor koorstijl passend is bij de viering.



### Samengaan koren vrijwillig en gestuurd

Het verminderen en samengaan van koren vindt, zolang dat mogelijk is, plaats op basis van vrijwilligheid. Het aantal gewenste koren en koorstijlen wordt bepaald op basis van de wensen van het pastorale team. Het streven is om in 2021 het totaal aantal koren terug te brengen naar circa 12 in totaal, 3 koren minder ten opzichte van de huidige situatie.

Om de samenwerking te realiseren zal waarschijnlijk een aantal projecten gewenst zijn. Als er fusiekoren ontstaan, dan zal het koor zelf de dirigenten en begeleiders selecteren, met prioriteit voor bestaande OLVvA- dirigenten en -begeleiders. Als het koor een dirigent of begeleider geselecteerd heeft, legt het koor een voorstel aan het bestuur voor met een (beknopte) toelichting van het proces en de beoogde inschaling. Na beoordeling zal het bestuur de aanstelling bevestigen.

Koren die in het geheel niet wensen samen te werken, komen op de reservelijst te staan bij het inroosteren van koren. Dit betekent dat ze alleen ingeroosterd worden als er gaten in het OLVvA rooster dreigen te vallen.

### Duidelijke rol WG

De werkgroep koren richt zich niet op belangenbehartiging van de koren, maar wel op het begrijpen en kanaliseren van problemen en wensen van de verschillende koren. De werkgroep zal zich richten op het faciliteren van besluitvorming met oog voor voldoende draagvlak. De werkgroep zal communiceren naar de koren over lopende koorzaken. In principe worden bestuursbesluiten door het bestuur gecommuniceerd.

Daarnaast zal de werkgroep koren het proces van het reduceren van het aantal koren bewaken en begeleiden.

Goedgekeurd:  
15 september 2021